

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

DIMENSION/COMPONENTE	COD: 1.3	NOMBRE: Dimensión Desarrollo Humano / Educación
PROGRAMA	COD: 1.3.5	NOMBRE: Administración y gestión
OBJETIVO	Fortalecer la gestión y la administración de los procesos, procedimientos, funciones y cumplimiento con eficiencia de la planta central del personal de la Secretaría de educación para responder a las necesidades del servicio educativo en Boyacá.	

SUBPROGRAMA	COD: 1.3.5.3	NOMBRE: Formación, cualificación y actualización de la planta de personal
OBJETIVO	Optimización de la planta de personal de la Secretaría Educación de Boyacá, mediante la cualificación, promoción de la profesionalización y ajuste, respondiendo con eficiencia al servicio educativo del departamento.	

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
1.3.5.3.3	#Empleados sensibilizados en seguridad vial.	400	3	2017	935	100%	12.603	Docentes de Instituciones educativas

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Durante el tercer trimestre del año, la cualificación de docentes orientada por profesionales del Instituto de Tránsito de Boyacá – ITBOY, del Equipo de Formación para la Ciudadanía de la Secretaría de Educación de Boyacá, luego de un trabajo mancomunado se logró cualificar a **935** docentes en el departamento de Boyacá, para un total a septiembre del presente año de **1598**.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



I.E: Jhon F Kennedy, San Pedro Claver y José Antonio Galán en Puerto Boyacá.



I.E: Rancho Grande y San Rafael Municipio de Rondón



I.E: Técnica Nacionalizada de Samacá, Técnica la Libertad, Técnica Salamanca, municipio de Samacá



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

DIMENSION/COMPONENTE	COD: 5.5.5	NOMBRE: Dimensión Institucional / Instituto de Tránsito de Boyacá
PROGRAMA	COD: 5.5.1	NOMBRE: Creer en Boyacá es crear Cultura Vial
OBJETIVO	Crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.	

SUBPROGRAMA 1	COD: 5.5.1.1	NOMBRE: Vigilancia y control						
OBJETIVO	El programa de Vigilancia y Control busca prevenir la accidentalidad y promover el respeto por las normas de tránsito, y de esta manera generar conciencia antes de incurrir en alguna sanción tal como lo menciona la ley frente uso y disfrute de las vías.							
COD	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta Trim	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.1.1	# Acciones operativas	35	3	2017	35	100	\$95.000.000	Actores viales

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Para el tercer trimestre en las vías de jurisdicción del Itboy se lograron desarrollar **35** operativos viales sensibilizando a los conductores y pasajeros, de la importancia de los buenos hábitos de conducción y de respeto por las normas de tránsito, cumpliendo con la meta establecida para este trimestre

El cumplimiento lo lleva a cabo personal operativo del ITBOY con la Policía de Carreteras (DITRA),

Los siguientes fueron los puntos estratégicos donde se realizaron operativos de vigilancia y Control:

- ❖ Sector Portachuelo en Santa Rosa de Viterbo
- ❖ Vía Tunja- Arcabuco sector alto del sote y sector alto el moral
- ❖ Sector de Rodecia en el municipio de Sotaquirá.
- ❖ Sector la virgen en el municipio de Pachavita.
- ❖ Sector puente peatonal, I.E normal superior municipio de Saboya.
- ❖ Sector el Laurel, Operativo ambiental Puente de Boyacá.
- ❖ Sector entrada Holcim municipio de Nobsa.
- ❖ Sector la Y, vía Villa de Leyva- Santa Sofía.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



Vía Tunja- Arcabuco sector alto del sote y sector alto el moral



Sector puente peatonal, I.E normal superior municipio de Saboya



Sector entrada Holcim municipio de Nobsa.



Sector Portachuelo en Santa Rosa de Viterbo



Sector la virgen en el municipio de Pachavita.

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SECCION 1

SUBPROGRAMA 2		COD: 5.5.1.2		NOMBRE: Articulación interinstitucional				
OBJETIVO		Vincular entidades públicas y/o privadas al Plan Departamental de Seguridad Vial (PDSV)						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.2.1	# Convenios suscritos	1	3	2017	1	100%	\$ 0	Clientes internos y externos

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Durante el tercer trimestre el Instituto de tránsito de Boyacá suscribió un convenio con la Escuela de Ingeniería de transporte y vías de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia UPTC, para



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

desarrollar una práctica con proyección empresarial con el estudiante Stiven Plazas Pulido el cual desarrollara su práctica en Auditorias de Seguridad Vial para el tramo Tunja- Samacá, Samacá-Sachica, como modalidad de grado para obtener el título de Ingeniero de Transporte y vías.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SECCION 2

SUBPROGRAMA 3		COD:5.5.1.3	NOMBRE: Señalización Vial					
OBJETIVO		Señalizar las vías del departamento ITBOY.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.3.1	Km Kilómetros de vías señalizados	33.25	3	2017	75.703	100%	\$974.394.443	Boyacenses y turistas

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Con el proposito de minimizar la accidentalidad en las vias del departamento de Boyacá el ITBOY dentro de su misión institucional logró señalar para el tercer trimestre **75.703** kilometros lineales de via, cumplido el indicador este trimestre y gran parte del rezago. A continuación se mencionara la ubicación de los puntos:

- Moniquirá: Ruta 62 código vial 6209 desde el K8+800 al K9+400.
- Arcabuco: Ruta 62 código vial 6209 desde el K33+800 al K35+800.
- Belén: Ruta 55 código vial 5503 desde el K25+500 al K28+800.
- Santa Rosa de Viterbo: Ruta 55 código vial 5503 desde el K10+000 al K12+300.
- Santa Rosa de Viterbo - Floresta: Ruta 55 código vial 55BY10 desde el K0+000 al K9+200.

Tambien se muestra el avance por mes de las obras de señalizacion

	SEÑALIZACIÓN			
Unidad	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	TOTAL
ml	16.971	26.250	32.482	75.703

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Con respecto a los gastos de la señalización vial de este tercer trimestre se han dado mediante el convenio 014 del 2016 con la Agencia Nacional de Seguridad Vial ANSV; es por esto que inversión excede el presupuesto asignado para este año en el subprograma de señalización vial ya que no fue necesario utilizar este recurso para este trimestre.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

Registro fotográfico obras de Señalización.



Defensa Metálica y señalización horizontal Vía Santa Rosa de Viterbo – Floresta



Bandas reductores Arcabuco



Vía señalizada Belén



Vía señalizada Santa Rosa Viterbo



Bandas reductores Moniquira

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SECCION 2

SUBPROGRAMA 4		COD:5.5.1.4		NOMBRE: Sensibilización en cultura vial				
OBJETIVO		Sensibilizar a la población del departamento en cultura y convivencia vial.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.4.1	# Personas en jornadas de sensibilización capacitadas.	13750	3	2017	23.152	100%	\$189.991.500	Empresas de transporte, Instituciones educativas público y/o privadas

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Una de las estrategias que el Instituto de Transito de Boyacá viene ejecutando es la de sensibilizar a la población boyacense, para que tomen conciencia sobre los comportamientos, los hábitos y las conductas seguras en la vía. Para el tercer trimestre ha logrado mediante un gran número de eventos sensibilizar a **23.152** personas en cultura vial.

Se realizaron diversas campañas de prevención informativas de seguridad vial en varios municipios con las cuales se busca influir a los actores viales (conductores, pasajeros, peatones, motociclistas, ciclista) para que adopten comportamientos más seguros en la vía.

CAMPAÑAS “POR VÍA SUYITA” DESARROLLADAS:

- Fiestas de la Virgen del Carmen Cómbita
- Fiestas de la Virgen del Carmen Chiquinquirá
- Fiesta virgen del Carmen Municipio de Soata
- Fiesta virgen del Carmen Municipio de Cerinza
- Fiestas Municipales Floresta
- Evento Municipal día del campesino Togui
- Encuentro de motociclistas Firavitoba
- Evento lanzamiento de #AsumoEIRetóPorBoyacá
- Evento seguridad vial, ANSV, municipio de Firavitoba
- Evento ciclo-paseo por la provincia de Márquez

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

Registro fotográfico



Institución Educativa Normal Superior de Saboya



I.E. Pedro Pascasio Martínez del municipio de Ventaquemada

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



I.E. Puerta de Tota



I.E. Gustavo Romero Hernández
de Tibaná



I.E. El Jordán de la vereda Pajales
de Monquirá



Coflonorte Sogamoso



Empresa Cootransgar de Garagoa



Universidad Pedagógica y
Tecnológica de Colombia (UPTC)



Empresa Cootradatil y Cootrasoata,
(discapacitados) municipio de Nobsa



Empresa Colconcretos, Nobsa

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



Fiestas de la Virgen del Carmen Chiquinquirá



Encuentro de motociclistas
Firavitoba



Fiesta virgen del Carmen Municipio de
Cerinza



Fiestas Municipales Floresta



Fiesta virgen del Carmen Municipio de
Soata

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

SUBPROGRAMA 5		COD:5.5.1.5		NOMBRE: Sensibilización a Motociclistas				
OBJETIVO		Concientizar a los motociclistas entorno al cumplimiento de las normas de tránsito.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.5.1	" # Campañas de sensibilización a motociclistas realizadas "	0	3	2017	-	-	-	-

1. **INFORME EJECUTIVO A FECHA:** Informamos que para el tercer trimestre no se definió meta para este Subprograma.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

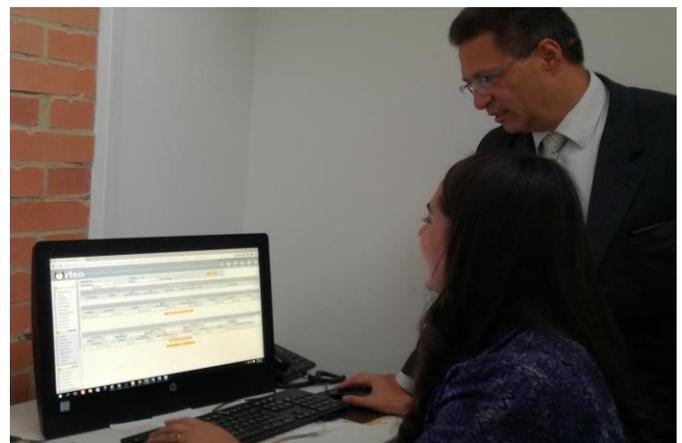
SUBPROGRAMA 6		COD:5.5.1.6		NOMBRE: Modernización Institucional				
OBJETIVO		Fortalecer el Sistema de Gestión Documental.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.6.1	" # Sistema de gestión de información implementado "	0.05	3	2017	0.08	100%	\$0	Funcionarios del Instituto y usuarios que requieren del sistema de gestión documental para gestionar correspondencia.

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

En este momento el Sistema de Gestión de información Implementado se encuentra en producción, en este trimestre se llevó a cabo la socialización sobre el Sistema Gestión de información Implementado y el manejo de archivo satélite en la sede administrativa con el fin despejar dudas de los funcionarios, también se viene trabajando en el ajuste de las TRD para parametrizar las nuevas, según resultado del trabajo realizado por la experta en este tema, una vez se concluya el trabajo de escritorio se procederá a la respectiva configuración en Orfeo.

Se encontraba pendiente cumplir con la implementación Sistema de Gestión de información en el Punto de Atención de Combita, la cual se concretó mediante la instalación del canal dedicado para el punto de atención de Combita, logrando así el cumplimiento de cada una de las etapas propuestas para la implementación del Sistema para este año.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

SUBPROGRAMA 7		COD:5.5.1.7		NOMBRE: Gracias ITBOY				
OBJETIVO		Implementar estrategias que conlleven a la buena convivencia laboral y el manejo del clima Organizacional, fortaleciendo las competencias laborales mediante capacitaciones dirigidas a cada funcionario.						
COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.1	# Encuesta de Convivencia laboral realizadas	0.5	3	2017	0.5	100%	\$9.000.000	Clientes Internos

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

En desarrollo del subprograma gracias ITBOY, se aplicó la encuesta de convivencia laboral, donde se concluye que el ambiente laboral es percibido por los funcionarios del ITBOY como positivo a partir de la batería aplicada por cuanto se pueden medir áreas de trabajo en equipo, relaciones de jerarquías, percepción de género, autonomía en el desarrollo cotidiano, los cuales abarcan un gran porcentaje de acciones que logran medir el clima laboral de manera exitosa. Se evidenció cohesión de grupo, multiples factores protectores frente a la división grupal, manejos jerárquicos positivos que integran el trabajo de jefes y colaboradores.

El 70% de la población considera que tiene estabilidad en su puesto de trabajo.

El 97% de los encuestados considera importante la misión del ITBOY

El 76% considera que las oportunidades laborales que brinda el ITBOY son equitativas.

El 58.8% quiere permanecer en su puesto de trabajo dentro del ITBOY

El 79% afirma que tiene buena comunicación con su jefe

El 61.8 % considera que se lleva bien con sus compañeros de trabajo.

El 82% se quedaría trabajando en el ITBOY, aún si se le presentara otra oportunidad laboral.

El 82.4% se siente orgulloso de pertenecer a la Institución.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.2	% Acciones de Bienestar cumplidas	5	3	2017	5	100%	\$8.000.000	Clientes Internos y externos

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Se desarrolló al 100% las actividades programadas con evaluación satisfactoria, logrando el mejoramiento en la calidad de vida de los funcionarios y sus familias, por que trabajar en el ITBOY es un privilegio que debemos honrar, la pertenencia institucional se vive.

El plan se desarrolló con una erogación equivalente a \$8.000.000, representados en Almuerzo y detalle para los funcionarios, en la celebración de cumpleaños y la dotación de chaquetas para los 50 funcionarios activos del Instituto, que busca fortalecer la imagen corporativa.

Realizando las siguientes actividades:

Participación Reciclatón

Jornada de Bienestar Y Seguridad Y Salud En El Trabajo

Reconocimiento Empleado del mes

Cumpleaños Institucional

Cumpleaños Funcionarios ITBOY

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

Registro fotográfico



INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.3	# Capacitaciones efectuadas	0.27	3	2017	0.42	100%	\$0	Clientes Internos y externos

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

El cumplimiento del cronograma de capacitación fue del 100% Se viene cumpliendo con el rezago es su totalidad, además se logro el avance de la meta establecida para este trimestre.

Se desarrolló en coherencia con principios de eficiencia y calidad, evidenciado con evaluación satisfactoria por parte de los beneficiarios. Las capacitaciones se realizaron de manera focalizada según la necesidad por unidades estratégicas de procesos.

Para el desarrollo de las mismas, se contó con la participación del grupo de apoyo de Positiva, aseguradora de riesgos laborales y el concurso de funcionarios de la gobernación, así como de los funcionarios del Instituto, hecho que permitió la ejecución sin que se generaran erogaciones por este concepto, por una gestión eficiente.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



Capacitación en Salud Pública



capacitación en ley 1680 alcoholismo



Capacitación contaminación ambiental



Capacitación en Comunicaciones y Tecnología



Capacitación en buen conductor

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.4	# Trámites y servicios vinculados en línea	0.3	3	2017	0,3	100%	\$0	Los infractores

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

Para el tercer trimestre el Instituto realizo ajuste al trámite en línea configurado para acceder a la aplicación que permite la consulta en Simit y el pago por PSE.

A efectos de generar confianza entre los usuarios que utilizan el sistema, y a fin de garantizar las operaciones que manejan transferencias se adquirió el certificado SSL para navegación por puerto seguro (443), de tal manera que el link ahora es por https://

Grupo Poblacional Beneficiado: Los infractores que una vez sancionados cuenten con los medios (tarjeta de crédito o débito) para sanear su obligación por medio de transferencia electrónica.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



The screenshot shows the ITBOY website with the URL <https://www.itboy.gov.co/index.php/1675-pagos-pse> highlighted. Below the navigation menu, there is a message: "El pago se realizará utilizando los servicios de PSE, realizando el débito desde su cuenta corriente o de ahorros". The Simit system interface is visible, showing the "Estado De Cuenta" section with fields for "Tipo de Documento" (Cedula), "No. Documento", and "Número". There are also radio buttons for "Todos", "Comparendo", and "Resolución", and a "Refrescar" button.



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.6	# Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo implementados	0.27	3	2017	0,27	100%	\$10.600.000	Clientes Internos y externos

1. INFORME EJECUTIVO A FECHA:

El desarrollo de estas actividades, se realizó con una erogación equivalente a \$10.600.000, representados en el Especialista que desarrolla la implementación del sistema y la compra de pinturas para demarcar zonas de encuentro y mantenimiento de llaves que presentaban fugas de agua.

ALCANCE. Sede Administrativa y 10 puntos de atención (Monquirá, Saboyá, Soatá, Miraflores, Combita, Santa Rosa, Nobsa, Ramiriquí, Villa de Leyva, Guateque).

Para el tercer trimestre de 2017 se efectuó:

- REUNION CON OTRAS DEPENDENCIAS DE LA GOBERNACION PARA LA PARTICIPACION DE LA RECICLATON
- RECICLATON 6 DE JULIO 2017
- COPASST
- INVESTIGACION ACCIDENTE GUATEQUE 10 DE JULIO DE 2017
- CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS (MANEJO DE HERIDAS)
- LIMPIEZA, MANTENIMIENTO Y PUESTA DE CINTA DE SEGURIDAD REFLECTIVA Y ANTIDESLIZANTE A ESCALERA METALICA
- CAPACITACION DE CONTROL DE INCENDIOS Y MANEJO DE EXTINTORES
- REDUCCION DEL RUIDO EN COBRO COACTIVO (MANTENIMEINTO A PUERTA Y ACUERDO DE LA INTENSIDAD DEL VOLUMEN EN LOS EQUIPOS)
- JORNADA DE BIENESTAR EN CONMEMORACION DEL DIA NACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- REALIZACION Y PARTICIPACION DE ACTIVIDAD FISICA MUSICALIZADA CON EL APOYO DE INDEPORTES
- COMPARTIR SALUDABLE CON EL APOYO DE LA SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA ITBOY
- REUNION TALENTO HUMANO PARA ARTICULACION FESTIVAL DE TALENTOS
- REUNION CREEMOS TALENTOS CASA DE LA CULTURA PARTICIPACION EN FUTBOL
- COTIZACION DE PUNTOS ECOLOGICOS
- REUNION CON ING JUAN CARLOS AUSENTISMO LABORAL
- CAPACITACION CON POSITIVA EN INVESTIGACION DE ACCIDENTES
- REACCTIVACION PAUSAS ACTIVAS



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

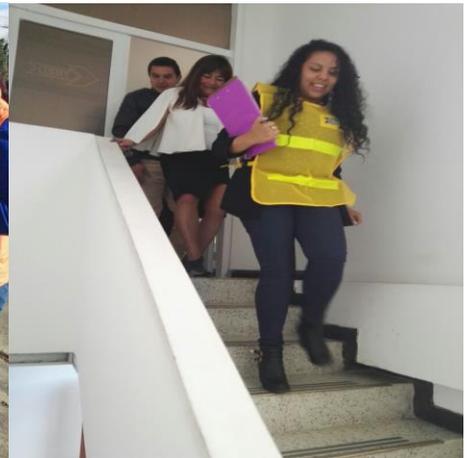
FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

- ELABORACION Y ACTUALIZACION MATRIZ LEGAL
- ORGANIZACIÓN DE LOS COMPONENTES CORRESPONDIENTES A LA PRIMERA FASE DEL SG SST
- ENVIO DE SOLICITUD AL RESPONSABLE DEL DISEÑO DEL SGSST-ACUERDOS
- UBICACIÓN , ARTICULACION Y ENTREGA DE EXTINTORES
- REVISION DEL AUSENTISMO LABORAL
- REVISION REDES ELECTRICAS AREA EXTERNA (VIRGEN)
- ACOMPAÑAMIENTO Y PARTICIPACION EN CREEMOS TALENTOS
- REVISION PARA EL MANTENIMIENTO DE LA ALARMA (PLANES DE EMERGENCIA, EVACUACION)
- APOYO Y MANTENIMIENTO AREA EXTERNA AREA DE LA VIRGEN
- PREPARACION Y ATENCION ANTE EMERGENCIAS CAPACITACION POSITIVA CAMARA DE COMERCIO.
- CREACION PUNTO ECOLOGICO MATERIAL RECICLABLE, MANEJO ADECUADO Y CONTROL DE RESIDUOS (APOYO ZULMA CASTRO, EDITH SAMACA, GLORIA MARTINEZ
- REUNION POSITIVA ARL PLAN ANUAL 2018 INCLUSIÓN DE CONTARTISTAS PARA MAYOR APOYO, ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO ARL PROYECTADO A 2018
- DISEÑO Y ARTICUACION SEÑALIZACION PUNTOS DE ENCUENTRO Y DISCAPACIDAD
- PARTICIPACION EN COMITÉ TECNICO ITBOY SOCIALIZACION POLITICA DE NO CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS
- REUNION CON REPRESENTANTE ARL POSITVA, SE CONFIRMA FECHA Y NUEVO PROFESIONAL PARA SIMULACRO DE EVACUACION(12 DE OCTUBRE), E INTERVENCION EN RIESGO PSICOSOCIAL PARA EL 18 Y 25 DE OCTUBRE
- MANTENIMIENTO LOCATIVO LLAVE DE AGUA LAVAMANOS DE LA BATERIA DE BAÑOS DEL ARCHIVO
- GESTION SOCIAL VISITA A HOGAR GERIATRICO EN LA CIUDAD DE TUN

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



**FORMATO**

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO**LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:**

COD:	INDICADOR DE PRODUCTO	Meta	Trimestre	Año	Avance	Cumplimiento %	Recursos Invertidos	Población Beneficiada
5.5.1.7.7	# Estrategia orientada al mejoramiento de la comunicación estratégica de carácter externo, implementada	0.07	3	2017	0,07	100%	\$7.500.000	Clientes Internos y externos

INFORME EJECUTIVO A FECHA:

El Instituto de Tránsito de Boyacá (ITBOY) en el tema de comunicación estratégica se ha trazado el objetivo de promover la campaña “POR VIA SUYITA” a nivel local, departamental y nacional. Esta campaña se mueve en tres ejes: Cultura Vial, Educación Vial y Reivindicación de los valores en la Vía. “Por Vía suyita” genera una reflexión en los conductores y peatones sobre la responsabilidad que tenemos todos los actores al interactuar en las vías y busca generar conciencia para lograr buenos comportamientos a nivel general en nuestro departamento.

Esta campaña va acompañada de alianzas estratégicas con La Policía de Tránsito, La Secretaría de Tránsito y Transportes de Tunja, junto con los cuales se realizan capacitaciones a los actores viales como lo son: motociclistas, ciclistas, conductores y peatones.

Diariamente se realizan operativos de vigilancia y control, capacitaciones a estudiante y docentes de diferentes Instituciones Educativas del departamento de Boyacá, empresas de tránsito y transporte, posicionamiento de marca en eventos departamentales entre otros.

Así mismo el plan de medios ejecutado por el ITBOY, ha visibilizado en diferentes medios de comunicación las estrategias de comercialización de los servicios de la entidad, como lo son: el recaudo institucional y mecanismo de ofertas y descuentos en matrícula de vehículos, expedición, refrendación de licencias de conducción, entre muchos otros servicios dirigidos a la comunidad en general.

Actualmente se ha cumplido en un 90 % con la estrategia de visibilización en medios de comunicación a través de “free press” en medios de comunicación como radio, prensa, televisión y medios digitales: Telesantiago Noticias – Magazín, Chido Noticias, Kanal 6, Boyacá 7 Días, Emisora de la Gobernación de Boyacá 95.6 fm, Página del ITBOY, Periódico Cabos y Puntas, Periódico Renovación Internacional, Periódico Hagamos Noticias, Revista Semana Nacional, Periódico Hechos de Boyacá, Canal web El Diario, Página de La Gobernación de Boyacá, Periódico Panorama, entre otros medios de comunicación.

EVIDENCIAS: (Imágenes, fotografías, soportes)



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



TELESANTIAGO – MAGAZIN



TELESANTIAGO- NOTICIAS



CHIDO NOTICIAS



KANAL DE TELEVISIÓN EL KANAL 6 – MAGAZÍN DE MAÑANITA



EMISORA DE LA GOBERNACIÓN DE BOYACÁ



PAGINA DEL ITBOY



PERIODICO BOYACÁ 7 DIAS

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO



PERIODICO CABOS Y PUNTAS



PERIODICO RENOVACIÓN INTERNACIONAL



PERIODICO HAGAMOS NOTICIAS

EL DIARIO Edición 870 16

Talento boyacense no es 'puro cuento'

1.374 boyacenses se inscribieron a la versión número 11 del Concurso Nacional del Cuento, homenaje a Jorge Ibañez.

23 mil crónicas y cuentos se recibieron de todas las regiones del país, realizados por estudiantes de 3.344 colegios y 252 instituciones de educación superior, y por 250 docentes universitarios. Entre septiembre y noviembre se realizará el proceso de lectura y evaluación de las obras literarias.

1.374 INSCRITOS

Boyacá es el quinto departamento del país con mayor participación.

PERIODICO EL DIARIO

Exposición de ómnibus

Por Via Suyita, la campaña de la movilidad

Esta iniciativa busca mejorar la cultura y la educación vial en el departamento.

El departamento de Boyacá se suma a la campaña de la movilidad que impulsa el Gobierno Nacional. Esta iniciativa busca mejorar la cultura y la educación vial en el departamento.

El objetivo de esta campaña es promover el uso responsable de los vehículos y la cultura de la movilidad. Se busca mejorar la seguridad vial y reducir los accidentes de tránsito.

La campaña incluye actividades como charlas, talleres y exposiciones en diferentes puntos del departamento. Se invita a todos los ciudadanos a participar y contribuir a una cultura de la movilidad más segura.

REVISTA SEMANA

Inicio | Gobernación | Dependencias | Prensa | Contratos | Participación | Atención al Ciudadano | Transparencia

¿Qué está aquí? Inicio - Prensa - Noticias - ITBOY: 32 años al servicio del registro de tránsito y seguridad vial de los Boyacenses

Creado en jueves, 22 Septiembre 2017 08:19

¡RETO por Boyacá!

Clic Aquí

Noticiero Gobernación

PAGINA DE LA GOBERNACIÓN DE BOYACÁ

PAIPA

BECA DE ESTUDIOS PARA JOVEN PAIPANÍ

El Gobierno de Boyacá otorga becas de estudios para jóvenes paipaníes. Esta iniciativa busca apoyar la educación de los jóvenes y mejorar su calidad de vida.

El objetivo de esta beca es proporcionar recursos económicos para que los jóvenes puedan continuar con sus estudios superiores. Se busca fomentar el talento humano y promover el desarrollo de la región.

PERIODICO PANORAMA

HECHOS DE BOYACA

ORDEN DE LA PAZ, EL DEPORTE Y EL AMOR POR EL CAMPA PAIPANÍ DEL MUNICIPIO PARACURUPÍ

SE PRESENTA LA EXHIBICIÓN DE LA PAZ PARA LA CONVIVENCIA, INTEGRACIÓN Y SUPERACIÓN DEL COMUNITARIO DE SUZUELA EN BOYACA

En el ITBOY le damos las mejores beneficios por que:

- Expedir
- Renovar
- Recalcense su pase

por Via Suyita Conduzca siempre con su Pase al día

PERIODICO HECHOS DE BOYACA



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

LIMITACIONES EN EL CUMPLIMIENTO:

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN

El Instituto de Transito de Boyacá presenta un excelente balance de resultados en el tercer trimestre de 2017, con un porcentaje de cumplimiento de 100%, el cual muestra que los resultados alcanzados del programa: Crear en Boyacá es crear Cultura Vial, han sido los mejores durante el año 2017, evidenciando que el ITBOY tuvo cumplimiento en los 7 Subprogramas. Demostrando de esta manera el cumplimiento de los compromisos propuesto por Instituto de Transito de Boyacá frente a la responsabilidad establecida en las metas propuestas en el Plan de Desarrollo 2016-2019.

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR PROGRAMA

NOMBRE DEL PROGRAMA	Crear en Boyacá es crear Cultura Vial	% DE EJECUCIÓN
		100%
Subprograma 1	Vigilancia y control	100%
Subprograma 2	Articulación interinstitucional	100%
Subprograma 3	Señalización Vial	100%
Subprograma 4	Sensibilización en cultura vial	100%
Subprograma 5	Sensibilización a Motociclistas	100%
Subprograma 6	Modernización Institucional	100%
Subprograma 7	Gracias ITBOY	100%



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

PRESENTACIÓN:

El programa Creer en Boyacá es crear Cultura Vial nace de la problemática relacionada con el incremento de los índices de muertes por accidentes de tránsito en el departamento; por esto es de vital importancia concientizar a todos los actores de la vía (peatones, ciclistas, conductores y pasajeros) sobre la responsabilidad de cumplir con las normas de tránsito y generar una conciencia real de seguridad vial. Para ello se establecieron estrategias que tienen como propósito liderar los esfuerzos en controles que permitan comunicar información para cada uno de los actores de la vía, y de esta manera lograr crear una cultura vial para una movilidad segura en las vías de Boyacá.

RESULTADOS:

Vigilancia y control: Alcanzo un cumplimiento del 100% de la meta establecida para el tercer trimestre de 2017, todo esto con el fin de lograr reducir la accidentalidad vial por factores humanos.

Articulación interinstitucional: Alcanzo un cumplimiento del 100% logrado firmar convenio con la Escuela de Ingeniería de transporte y vías de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia UPTC.

Señalización Vial: Con el propósito de minimizar la accidentalidad en las vías del departamento de Boyacá el Instituto de tránsito de Boyacá alcanzo un cumplimiento del 100% este trimestre, logrando señalar en el tercer trimestre 75.7 Km de vía y en conjunto con las demás estrategias el Instituto busca prevenir la seguridad actores viales.

Sensibilización en cultura vial: Alcanzo un cumplimiento del 100% Fortaleciendo la cultura vial a 23.152 personas durante el tercer trimestre logrando un alto impacto en los Boyacenses.

Sensibilización a Motociclistas: No se tenía prevista meta para este trimestre

Modernización Institucional: Alcanzo un cumplimiento del 100% evidenciado la continuidad en la implementación del Sistema de Gestión documental.

Gracias ITBOY: Alcanzo un cumplimiento del 100% reflejado el cumplimiento de los 6 indicadores que componen este subprograma.

1. ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE

PRESENTACIÓN:

Para el desarrollo de las estrategias planteadas el Instituto de Tránsito de Boyacá, en concordancia con el Plan Departamental de Seguridad Vial, el Instituto establece la política Pública de Seguridad



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

Vial, para dar cumplimiento a las siete (7) líneas estratégicas: Educación y formación vial, concientización sobre seguridad, vigilancia y control, seguridad de los vehículo, infraestructura y gestión, atención a las víctimas y sus familias, investigación y análisis de seguridad vial.

El Instituto de tránsito de Boyacá plantea impulsar con mayor empeño los procesos misionales. Asegurando los registros de tránsito del área de su influencia, prestando servicios relacionados con trámites de registro automotor de manera oportuna y eficiente a través de una excelente atención a los usuarios, Adelantando campañas de educación en seguridad vial que permitan fomentar y promover comportamientos, hábitos y conductas en la vía.

El instituto tiene el propósito de liderar esfuerzos en comunicación e información para los diferentes usuarios de las vías para lograr reducir significativamente los índices de accidentalidad y fatalidades. Para el desarrollo de las estrategias planteadas el Instituto de Tránsito de Boyacá, viene trabajando con los municipios, Instituciones educativas y empresas convenios para empoderar a la población en la cultura de la seguridad vial y generar conciencia, con el fin de disminuir la accidentalidad en su jurisdicción.

Desarrollando actividades de vigilancia y control que permitan ejercer un sistema de prevención adecuado, que conlleve a la seguridad de todos los actores viales (conductores, pasajeros, peatones, ciclistas, motociclistas).

El Instituto pretende señalar vías en puntos críticos de mayor accidentalidad y en la red vial departamental, para informar a los actores de la vía sobre la forma correcta de circular en ellas, y así mejorar las condiciones de movilidad de los usuarios.

Concientizar a los Motociclistas sobre la accidentalidad teniendo en cuenta que la mayoría de los casos involucran a este actor vial. Realizando campañas pedagógicas para informar y promover hábitos y comportamientos seguros en la vía para la prevención y disminución de la accidentalidad.

Implementar y divulgar las actividades del instituto fortaleciendo el proceso de comunicaciones con el fin de entregar información a los usuarios internos y externos.

El Instituto está convencido que la seguridad vial la mejoramos entre todos. Por tal razón se van a promover mesas de trabajo con todos los actores de la seguridad vial con el fin de establecer compromisos para reducir la accidentalidad.

Boyacá es un departamento con 123 municipios, de los cuales el Instituto de Tránsito de Boyacá – ITBOY tiene a su cargo 116 municipios para velar por su seguridad vial, puesto que los restantes 7 municipios (Tunja, Duitama, Sogamoso, Chiquinquirá, Paipa, Garagoa y puerto Boyacá) poseen secretarías de tránsito quienes tienen la responsabilidad de velar y trabajar por la seguridad vial de sus ciudadanos.

RESULTADOS:

El componente Instituto de Tránsito de Boyacá establece su programa CREER EN BOYACÁ ES CREAR CULTURA VIAL en el Plan de Desarrollo 2016- 2019 y tiene el gusto de informar que el resultado obtenido en el tercer trimestre es de 100% resultado obtenido por el compromiso adquirido por los funcionarios del ITBOY y su esfuerzo para dar cumplimiento al Plan de Desarrollo 2016- 2019, referente al acumulado anual también



FORMATO

VERSION: 1

CODIGO: PE-P25-F06

FECHA: 13/Jun/2017

INFORME EJECUTIVO –AVANCE PLAN DE DESARROLLO

reflejo un alto incremento el cual reporto un 89,92% de ejecución anual, y finalmente el acumulado frente a la ejecución del cuatrienio es de 49,69%.

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN POR COMPONENTE

PROGRAMA (Nombre)	Momento 1		Momento2		Momento 3		
	EJECUCIÓN TRIMESTRE		EJECUCIÓN ANUAL		EJECUCIÓN CUATRIENIO		
	% EJECUCIÓN PROGRAMA	% EJECUCIÓN COMPONENTE	% EJECUCIÓN PROGRAMA	% EJECUCIÓN COMPONEN TE	% EJECUCIÓN PROGRAM A	% EJECUCIÓN COMPONEN TE	
Instituto de Transito de Boyacá	100	100	89,92	89,92	46,69	49,69	

JOSE FERNANDO MORALES ACUÑA
Gerente General